

# UNSER LEITBILD



# MISSION

---

Die BZE Mannheim gGmbH steht für Qualität in Aus-, Fort- und Weiterbildung – und das nun bereits seit 37 Jahren.

Als unabhängiger Bildungsträger bieten wir für ein familiäres Ausbildungs- und Arbeitsklima.

Unser Team setzt sich aus erfahrenen festangestellten und freiberuflichen Dozentinnen und Dozenten zusammen, die mit ihren Erfahrungen aus Industrie und Wirtschaft den Unterricht praxisnah gestalten. Das Team wird ergänzt durch junge unterrichtende Kräfte, die sich mit modernen Lehrmethoden und einem anderen Zugang zu digitalen Medien zukunftsweisend einbringen.

Getreu unserem Leitsatz

**im Mittelpunkt unserer Arbeit steht immer der Mensch**

führen wir jeden Teilnehmenden von seinem individuellen Startpunkt zu seinem maximal erreichbaren Ziel. Durch die individuelle Begegnung jedem einzelnen Teilnehmer und jeder einzelnen Teilnehmerin gegenüber und sorgen wir so für eine nachhaltige Integration am Arbeitsmarkt, da die konkrete Ermittlung der individuellen Kompetenzen eine passgenaue Platzierung der Teilnehmenden am Arbeitsmarkt ermöglicht.

Wir hinterfragen unsere Lehrmethoden regelmäßig und passen die Formen der Themenvermittlung den aktuellen Bedürfnissen der Teilnehmenden an. Dabei steht nicht nur die inhaltliche Ausbildung der Teilnehmenden im Vordergrund. In gleichem Maße steht bei uns die Stärkung der Sozialkompetenzen und der sogenannten Future Skills im Fokus. Diese Kompetenzen sind für die Arbeitswelt 4.0 unerlässlich und ermöglichen eine zukunftsgerichtete Arbeitsmarktintegration.

Individuelle Nachhilfeangebote, persönliche Lehrpläne, die Möglichkeit zu zusätzlichen Unterrichtsbesuchen, individualisiertes Lernmaterial, ab 2025 auch KI-basiert, und durchgehende Präsenz eines fachkompetenten Ansprechpartners im Unterricht stellen eine hohe inhaltliche Qualität sicher.

Die durchgängige Anwesenheit psychotherapeutisch geschulter Fachkräfte wird ergänzt durch Seminarangebote zum gehirngerechten Lernen, Stress- und Burn-Out-Prävention und der Vermittlung von Entspannungstechniken.

Der intensivierte Einsatz eines ganzen Betreuungsteams unterstützt die Teilnehmenden zudem bei der Bewältigung persönlicher Krisen, bei der Stabilisierung Ihrer Lebenssituation und erarbeitet mit ihnen eine nachhaltige Zukunftsstrategie. Dies sichert auch den inhaltlichen Schulungserfolg.

## VISION

---

Wir möchten uns den Herausforderungen der technisierten und digitalisierten Gesellschaft stellen und dabei den Fokus auf den Menschen bewahren.

Die Herausforderungen des Arbeitsmarktes 4.0 betreffen die Soft Skills des Einzelnen mindestens ebenso sehr wie die Fähigkeit, sich den technischen Herausforderungen stellen zu können.

Deshalb ist unser Alleinstellungsmerkmal

### die Kombination aus Präsenzunterricht und Technologieaffinität

In Zukunft bauen wir unser bestehendes Konzept weiter aus, um unsere Teilnehmer/-innen noch gezielter und mit einer erhöhten Medienkompetenz auf die Prüfung und den Wiedereintritt ins Berufsleben vorzubereiten.

Auf diese Weise verfolgen wir auch das Ziel der Co2-Neutralität, weshalb wir unseren Teilnehmer/-innen sowie unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein möglichst papierloses Lernen und Arbeiten ermöglichen möchten.

Mit dem bereits praktizierten Einsatz persönlich überlassener Laptops und der Einführung eines neuen Verwaltungsprogramms mit Modulen für die Kursplanung, die Klassenbuchführung und die Stunden- und Raumplanerstellung zum Jahreswechsel starten wir hier in ein neues Zeitalter.

In 2025 finden Dozierende und Teilnehmende gleichermaßen Unterstützung in einer KI-basierten Lernsoftware, die eine Bereitstellung des Lernstoffs in unterschiedlichen intellektuellen und sprachlichen Leveln in Sekundenschnelle ermöglichen. Damit erfahren die Teilnehmenden eine maximal individuelle

Förderung, die jedem ermöglicht, die Grundlagen für eine Arbeitsmarktintegration zu erlangen.

Somit rückt der Mensch in den Mittelpunkt einer individualisierten Planung, welche eine Optimierung der persönlichen Förderung und der anschließenden passgenauen Integration in den Arbeitsmarkt auf Basis der Anforderungen der Arbeitswelt 4.0 ermöglicht.

# LEITSÄTZE

---

- Wir legen Wert auf direkte Kommunikation und vertrauensvolle Zusammenarbeit, Wertschätzung und Toleranz auf allen Ebenen und mit allen Partnern
- Gegenseitiges Verständnis und Vertrauen, Anerkennung der Kompetenzen, konstruktive Rückmeldung zu unserer Arbeit und professionelles Verhalten im Konfliktfall werden im BZE gelebt
- Wir verbessern ständig die Arbeitsbedingungen und schaffen eine transparente und gerechte Arbeitsverteilung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter Berücksichtigung ihrer individuellen Möglichkeiten und Wünsche
- Wir legen Wert auf Gleichberechtigung in jeder Form und respektieren uns als Individuen
- Wir streben nachhaltiges Handeln in allen Unternehmensbereichen an und verbessern hier die Prozesse entsprechend den finanziellen Möglichkeiten